

管理職 リーダーに求められるもの

管理職・リーダーを目指す人に、又、管理職・リーダーになったが、
どんなところを拡充していったら良いか列記してみます。
参考にしてください。

- 1 人の話を素直に聞く 聞く耳をもっている
- 2 自分の意見を出す 自分の意見をもっている
- 3 自分で考える 指示待ちでない
- 4 やらなければならない事をまずやってみる人
率先する人 リードできる人
- 5 自分の目で、耳で、口で、足で動く人
- 6 人の意見を尊重する 大事にする
- 7 学ぶことに積極的
- 8 知らないことを知ったかぶりしない 知識欲旺盛
- 9 責任感がある 怠慢さが無い
- 10 観察力をもっている
- 11 分析力をもっている
- 12 改善意識が高い
- 13 人が好き 人の好き嫌いが無い 人当たりが良い
- 14 物事を正しくみられる
- 15 教えることを面倒くさがらない 出し惜しみしない



- 16 根気強さがある やりとげる力がある
- 17 法人の方針を理解している 理解した動きをしている
- 18 整理・整頓・清掃・清潔等 キレイ好き
- 19 礼儀正しい
- 20 気づきが滲み出ている 立ち居振る舞いが良い
- 21 やるべきことに対して反応が早い
- 22 正確な報告ができる
- 23 的確な指示や申し送りができる
- 24 新しい事、困難なこと、改革すること等
チャレンジ精神が高い
- 25 周りの人が寄ってくる人 近寄りやすい人
- 26 自分の趣味・特技があり、磨きをかけている
- 27 周りから見ても仕事の中で得意なところがあり
積極的に見せている
- 28 自分の仕事に夢・目標を明確に持っている
- 29 嫌な仕事を率先して行っている
- 30 組織・上下関係が良く分かって行動している
バランスの良さがある

※あげればまだまだあると思いますが、
全てをもっている人はいません。
未成熟なところを意識し積極的な
経験・体験を通して、体現していき、
磨きをかけていくことだと思います。

