

# チームリーダーとしての 自己管理

チームリーダーとしての自己管理について考えてみましょう。リーダーは部下に対して、いろいろと自己管理が出来ているか様々な場面で求めたがるものですが、自分自身を振り返ってみて「リーダー」としてどうでしょうか。

部下に対してリーダー像を自ら示しているでしょうか。20項目のチェックリストを作成しました。現状の自分はどうかチェックしてみてください。

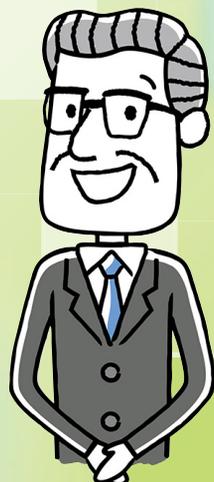
## 《チームリーダーとしての自己管理 チェックリスト》

- ① 自分自身を常に**査定する**よう心掛けている
- ② なかなか**通じない**のがコミュニケーションだと思っている
- ③ 言葉のコミュニケーションだけで**安心しない**ようにしている
- ④ **インフォーマル**(非公式)コミュニケーションを大切にしている
- ⑤ **相手の為**のコミュニケーションも積極的に行なうよう努めている
- ⑥ 上司の良いところは進んで盗み、**自分のもの**にしている
- ⑦ 記録(目標・達成率)をとり**チェック**している
- ⑧ 提案は全て**受け入れる**余裕を持って仕事をしている
- ⑨ 指示しても、**命令はしない**ようにしている
- ⑩ 意見・提案なければこちらから**聞きに行く**よう努めている



- ⑪ **教えずに叱るな!**を心がけている
- ⑫ 行為を叱っても、**人格を叱らない**ようにしている
- ⑬ **ほのめかし命令**を上手に使うよう心がけている
- ⑭ 相手の**古傷には触れない**ようにしている
- ⑮ **嫌な意見**を尊重している
- ⑯ 小さなことでも**責任**を持たせるようにしている
- ⑰ 委譲したら出来るだけ**任せる**ようにしている
- ⑱ 困った時ほど、部下に**相談**している
- ⑲ 部下には**真面目**に対応するようにしている
- ⑳ 部下を**褒める**ように心がけている

1項目5点として、70点以上とれたでしょうか。これは意識してなかったな!これはもっと注力してやらなければ!という項目もあったかと思います。気づきが大事です。自分の出来ていないところの項目をあげ、意識して実行していきましょう。リーダーとしてのスキルアップが図れ、部下からの見方は確実に変わりチームに一体感が出てきます。



長嶺 堅二郎