

ワンランク上の方とお付き合いのすすめ

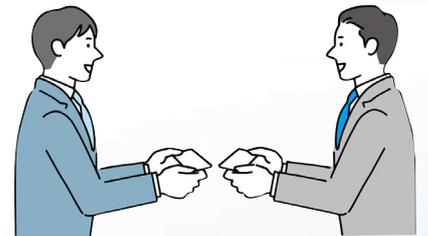
私が若い時にある上司から、私のマナーリ状態をみたのか、次のようなアドバイスをもらいました。

日ごろ同じ部署にいて社内でも社外でも、いつも同じ人と話し、お付き合いしていると、ある意味で居心地の良さはあるだろうが、視野が広がらないし、スキルアップできないよ！社内の関連部署のいつもやり取りをしている担当者の上司に、こちらから声をかけて話をしてみなさい。いつもと違った新しい情報が入ってきたり新たな事が起きたり、勉強になったり、刺激を受けたりすることになる。

社外でも同じこと、得意先や仕入れ先のいつも相對している担当の方の上司に積極的に声をかけてみなさい。ワンランク上の方は経験やキャリアの違いで、今まで聞いたことがない話や対応のあり方が学べることになる。

私はこのアドバイスを受けて、担当者だけでなくその上司とも出来るだけ話をさせてもらうようになり、様々な学びや刺激をもらったり、仕事が更に大きく展開するという経験を何度もしました。

また次のようなこともしています。セミナーや研修を受講した時、学びも沢山あると思いますが、終了後に話をしてくださった講師にご挨拶に行き、名刺交換をして話をする。短い時間かもしれないがお近づきになれたり、講演では聞けなかったちょっとした話を聞けるかもしれません。更に帰社後メールでお礼を送っておくと、距離感もより近くなります。



こちらだけの勝手な話かもしれませんが、様々なワンランク上の方々には自分にとって困ったこと、苦手なことを助けてもらえる分身のような存在になるかもしれません。この方々を自分のネットワークに入れて作り上げていくことで、何か自分に解決が難しい問題が起きた時や困ったことが発生したとき等、相談を投げかけてみることで、解決や改善のヒントをもらえたり、新しい発想をもらえたりして、仕事もより広がり面白くなるものです。

意識して、様々な分野のワンランク上の方と接する機会を積極的に作っていきましょう。

自分を磨く良い機会になります。

